

ПРИНЯТО
Общим собранием трудового коллектива
Протокол № 1 от 03.02.2023г

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
МБУ «БЦППМиСП»
от 03.02.2023г № 36

Изменения
в Правила внутреннего трудового распорядка
муниципального бюджетного учреждения «Бокситогорский центр
психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи»

2023 год

Внести в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного учреждения «Бокситогорский центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи», следующее изменение :

п.11.2 Правил внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного учреждения «Бокситогорский центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» изложить в следующей редакции :

п.11.2 За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на его трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- а) замечание;
- б) выговор;
- в) увольнение по соответствующим основаниям .

Увольнение в качестве дисциплинарного взыскания может быть применено за систематическое неисполнение работником, без уважительных причин, обязанностей, возложенных на него трудовым договором, Уставом или Правилами внутреннего трудового распорядка, если к работнику ранее применялись меры дисциплинарного или общественного взыскания, за прогул (в том числе за отсутствие на работе более четырёх часов в течение рабочего дня) без уважительных причин, появление на работе в нетрезвом виде, в состоянии наркотического или токсического опьянения, совершения по месту работы хищения.

Для педагогических работников основаниями для увольнения по инициативе администрации также является:

- повторное в течение года грубое нарушение Устава Учреждения;
- применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим или психическим насилием над личностью обучающегося воспитанника. Нарушение работником требований по охране труда, повлекшее за собой тяжкие последствия, несчастный случай..